**东丽区预算绩效开展情况说明**

根据天津市推进绩效预算管理的有关要求，我区在全面落实绩效管理、提高财政资金管理水平和使用效益方面积极探索，从制度建设、组织保障到具体实施，打开了我区预算绩效管理工作的新局面。现将财政预算绩效管理工作开展情况汇报如下：

1. 加强单位培训。为进一步推进预算绩效管理工作，便于各单位财务工作人员了解和落实绩效管理有关要求，我们对绩效管理工作进行了多次专门部署和业务培训，要求各部门强化绩效管理意识，熟悉相关文件规定，认真完成绩效管理工作，并形成长效机制。
2. 大力推广绩效管理理念，并逐步实现项目绩效全覆盖。今年，我区在2017年起步的基础上，进一步加大工作力度，通过扩点扩面，对2016年涉及28个部门的76个200万元以上项目实施了绩效评价，涉及项目金额达到8.2亿元；对2017年涉及29个部门的107个200万元以上项目实施了绩效运行监控，涉及项目金额达到12.58亿元；对2018年涉及30个部门的155个200万元以上项目实施了绩效目标管理，涉及项目金额达到16.78亿元，并将绩效评价结果作为2018年度部门项目预算的审核依据。此外，对市专项转移支付资金也开展了预算绩效管理。同时对档案局、旅游局两个部门开展了部门整体支出绩效管理。

三、加强学习，不断提高财绩效政管理水平。通过一系列政策文件的制定和对多部门开展项目和整体绩效管理，我们从组织保障、制度建设到试点操作多个方面积极推进并组织实施了我区的预算绩效管理工作，初步建立了预算绩效管理工作模式，提高了预算管理科学化、规范化和精细化水平，增强了单位对财政资金支出的责任意识。